

# 2019年度 役員研修会

2019年6月27日(木)  
茨城県総合福祉会館にて  
報告者：齊藤 一隆さん  
中小企業家同友会全国協議会事務局次長  
中小企業診断士・社会保険労務士



今回の役員研修会は、今後の茨城同友会の発展に欠かせない役員の学びと成長をテーマに企画致しました。講師として中同協事務局次長齊藤一隆氏をお招きし、同友会での学びを自社に持ち帰り実践し、そして同友会で報告と、学びから成長のサイクルを確立している、愛知同友会と徳島同友会の事例を中心にご紹介頂きました。茨城同友会にない学びから成長までを可視化する不離一体シートなどを使い、役員同士が互いに切磋琢磨し成長していく仕組みには、多くの参加者が興味をもっておりました。改めて今後茨城同友会の成長には役員の更なる成長により「同友会理念の体现者」となる事と、学びから成長までのサイクルを確立する仕組みづくりが欠かせないと認識させられた役員研修会でした。(レポート：山野 和哉さん)

## 第8回いばらき中小企業経営フォーラム



「楽しい」ことをするのではなく、  
**遊戯三昧** すること自体を「楽しむ」。  
日時◇2019年11月12日(火) 13:00受付開始予定  
会場◇ホテルテラスザスクエア日立・日立シビックセンター

- 基調講演** アース建設株式会社 / 代表取締役 渡部 明雄氏 (福島同友会 いわき地区会員)  
**地域に根ざす中小企業の在り方～生まれ育った場所には100倍返し～**
- 第一分科会** 株式会社シリアスフィットネス / 代表取締役 岩佐 英明氏 (ドラゴン支部会員)  
**ブレない指針が経営のプロテイン～強靱な経営体質づくり～**  
経営指針
- 第二分科会** 株式会社あおば / 代表取締役 宇田川 真由美氏 (南西支部会員)  
**アタタに逢えて本当に良かった～人は人で育たない**  
社員教育と事業承継
- 第三分科会** 日立ユニオンテント株式会社 / 代表取締役 丹野 和良氏 (日立支部会員)  
**経営者としてどこを目指すか～はじまりは「経営はかがく」～**  
人と組織と技術革新



## 6月度新入会員のご紹介

南西支部  
**羽富 悠人さん**  
(株)Cross Loop 代表社員  
会員は辞書の1ページ!!

茨城同友会会員数(7月理事会承認時点) **315名**

No.277号 2019年7月31日

# DOYU IBARAKI



発行：茨城県中小企業家同友会  
〒310-0851 水戸市千波町1918 茨城県総合福祉会館3階  
Tel:029-243-8230  
Fax:029-243-7225  
Mail:info@ibaraki.doyu.jp

## 2019年度幹部社員研修会 第2・3講



2019年度の幹部社員研修会の第2講(6/7)、第3講(6/28)が茨城県総合福祉会館で開催されました。第2講では、幹部の役割、経営理念をテーマに、グループワーク・討論を中心とした研修を行いました。そして第3講では、第2講に引き続き、理念の深堀りと、ケーススタディとして「架空企業の事例」を利用。また、自分の課題ではなく、会社全体の視点を持って、自社の現状の課題を抽出し、ディスカッションを行いました。研修も折り返し、次回第4講は抽出した課題を元に、課題解決のための方針策定に挑みます。



## 第20期経営指針を創る会 第2講

5月25日の第1講からスタートした経営指針を創る会も6月15日(土)には第2講が茨城県総合福祉会館にて行われました。第2講では、第1講の宿題「会社100年史(年表)を埋めてくる」という課題作業を通じ、「何を感じ」「何について気づいたのか」についてそれぞれ発表してもらい、会社の歴史について振り返ることで会社創業時の思いや変遷について深堀し、これから先会社をどのように発展させていくのか、どのような経営者になりたいかなど経営者として必要な「資質」について確認する講座となりました。新体制となった経営指針を創る会、第1講に引き続き、委員及びOBにより20名を超える体制で受講生と共に学び合いました。8月に予定されている第3講及び第4講(合宿)では「経営理念」「10年ビジョン」について、更に追及していきます。





# 6月の例会報告



## 日立支部

6月5日(水) 日立シビックセンターにて  
 会社の使命ってなんだろう? ゴミ屋さんが描く未来像  
 報告者: 掛札 武志さん (同)アースウインド環境企画 代表社員



例会委員会では、合同会社 アースウインド環境企画の掛札さんにご報告していただきました。  
 創業9年目になりましたアースウインド環境企画の船出は決して順風満帆ではなかった起業当初。いろいろと模索しながら業務内容を広げ、個人企業から合同会社へ。プレイングマネージャーよりプレイヤーのような労働環境。その業務の中、経営も行わなくてはならないタイムスケジュール。従業員に任せるより自分で動いた方が効率が良いと考え働いていたもののやはり体の限界と一緒に働いてくれている従業員さんとの溝を感じ働くから利益が生まれるという考え方から、経営者になることで、お客様へのサービスや社員さんとの関係性が良くなりつつあること、また必要な存在になることで仕事が生まれ利益につながるという考え方へシフトされたお話を伺いました。まさに、「良い会社を作ろう」を実践されている掛札さんの想いの伝わってきた報告でした。

(レポート:高橋 秀幸さん)

## 南西支部・県西支部合同



6月19日(水) 海と大地のご馳走家 すずらんにて  
 出会った人とのご縁を大切に!  
 自社の強みを活かした国内外での事業展開  
 報告者: 生井 浩司さん (有)スズランロードハウス 代表取締役



6月例会は報告者に有限会社スズランロードハウスの生井浩司社長を迎えて、南西支部・県西支部の合同で開催しました。県内の高校を卒業後、父親の経営するレストランに入学し料理の基礎を学んだ生井社長は、現在飲食事業の他に飲食関連のコンサルティング事業を展開。2018年ベトナムでのコンサルティング活動が日本食普及に寄与したと認められ『東久邇宮国際文化褒賞』を受賞するなど、国内外で活躍をされています。  
 常にアンテナを高く掲げ、持ち前の行動力と、転機となる人物との出会いによって、どんどん会社を成長させてきた生井社長。「そこに社員の幸福がなければ事業はやらない」「自らが何かを得ることよりも与えることを優先する」という言葉から生井社長の実直な人柄と経営に対する考え方、社員への想いがひしひしと伝わる例会となりました。

例会終了後の懇親会は「海と大地のご馳走家 すずらん」で開催され、県西支部会員である(株)三和食鶏さんの鶏肉料理が振る舞われ、参加者が舌鼓を打ちました。

(レポート:野口 和明さん)

## 県央海浜支部

6月18日(火) ワークプラザ勝田にて  
 動物病院24時~組織づくりを通じた企業成長の秘訣~  
 報告者: 大島 邦博さん フレンドアニマルメティカルセンター 院長



心のこもった診察により、最良の医療を追求する。そんなぶれない想いを軸に創業から25年間の企業成長の秘訣を学ばせて頂きました報告者の大島邦博さんは、同友会に入会してわずか1カ月ですが25年間の実践の仕方は同友会の経営指針そのものでした。  
 24時間営業をはじめに、お客様や動物に対し心をこめた最良のサービスが企業の成長につながり、スタッフに対しての心をこめた最良の経営環境づくりで強靱な経営体質の永続企業へと発展して行くと感じました。企業成長に欠かせないことは社長のぶれない姿勢のある経営指針と組織づくりそしてビジョンにむかって貪欲に変化し続けることだと学ぶことができました。

(レポート:鈴木 達也さん)

## ドラゴン支部

6月13日(木) 連根屋にて オーキナイトニッポン



6月の例会は新入会員さんたちの歓迎会も含め懇親例会をいたしました。新入会員さん達には、自己紹介、業務内容、同友会入会の理由、今後の経営課題などざっくばらんに伺いました。5名の新入会員さんの業種は様々、今後の経営課題も現状よりもっと前に、もっと売上を伸ばしたいなど少しづつでも前進するための課題を持っている人や、もう一度自分の足元を固め再スタート「初心をわすれない」ともう一度自分、自社を振り返る課題を掲げる人など様々、自社にも共通する話で大変勉強になりました。そして同友会に入会の理由は、同友会3つの目的にもある、よい会社をつくろう、よい経営者になろう、よい経営環境をつくろう、に当てはまる理由を皆様話されていました。経営者たるものみな孤独です。一人でよい環境や、よい経営者、よい会社にしようとしても言葉にして行動に移さなければ何も始まりません。それを実現している諸先輩方が沢山いらっしゃるのと同友会です。改めて懇親例会を通じて同友会の意義を感じました。

(レポート:大木 範彦さん)

## 水戸支部

6月26日(水) 茨城県総合福祉会館にて  
 そうだ、先輩に聞かなくちゃ。困った時の、同友会。  
 報告者: 谷口 佳津枝さん (株)大河技研 代表取締役  
 草間 優也さん (株)コンライズ 代表取締役



本年度の水戸支部のスローガン「知り合い、学び合い、援け合う~更なる連帯強化~」のもと、会員増強の為、委員会メンバーから同友会会員にふさわしい方をゲスト報告者としてお招きし、報告者が悩み事を相談し、会員同士で議論し解決策を見出し、次世代会員への架け橋となる例会を開催いたしました。  
 通常の例会スタイルとは異なりましたが、新たな試みをした事で今までにない発見や連帯が生まれました。また、今例会を機に5名の新会員が入会頂いたことを同時に報告いたします。

(レポート:小田部 伸さん)

## 青年部

6月24日(月) 茨城県総合福祉会館にて  
 そうだったのか!!  
 良い経営者が実行している社長の資質を高める方法は、ズバリ例会づくりにあり!



報告者: 後藤 真吾さん (株)フォーアスマイル 代表取締役  
 埼玉中小企業家同友会の後藤伸吾さんをお呼びして「社長の資質を高める方法」についてご報告して頂きました。  
 例会づくりで作る側が最も学べる事や例会参加時には、自社の課題を意識しながら例会の報告を聞く事で気づき、課題克服のヒントを得る事が出来る。室長は、俯瞰(ふかん)力。座長は、責任力・発想力・統率力。グループ長は人の話から本質や要点を掴める、リーダーの資質が鍛えられ、身につける事が出来る事。いやいや同友会活動をするのではなく、自社を良くする為に、積極的に学び参加する事で、社長の資質を高める事が出来る。同友会の例会を通してどのように学ぶ事が出来るのか?を教えて頂き、活発なグループ討論も行う事が出来ました。

(レポート:石田 直也さん)

月に一度は例会に参加しよう!!

ゲスト参加大歓迎!!